

# [徵才禁止就業歧視說明]

## 彰化縣政府約僱人員徵才公告

職稱	約僱人員
名額	
上網期間	
資格條件	國內外專科以上學校畢業。
工作項目	
工作地址	
甄選方式	
甄選日期及地點	
報名時間及地點	
報名方式	
報名應檢附資料	
應試應攜帶證件	
錄取方式	
錄取公佈	
聯絡人及電話	
其他	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 僱用期間及待遇：僱用期間自實際報到日起至110年公務人員高等考試三級考試錄取人員報到前1日止。待遇薪資每月新臺幣34,916元(約僱五等280薪點)計酬。</li><li>2. 本公告如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理。</li></ol>

### 徵才公告請特別留意勿有涉及就業歧視文字訊息

以左列本府徵才公告為例，其各項欄位訊息，尤其於「資格條件」或「其他」項目，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，對求職人造成不平等之就業競爭機會。

[就業服務法第5條]



### 什麼是就業歧視？

「就業歧視」指雇主在招募、甄試、勞動條件、陞遷、調職、獎懲、訓練、福利或解僱條件時，不去考量求職人或受僱人的能力、條件或表現，而是考量與工作能力無關的因素，因而造成求職人或受僱者因具有這些特質，而失去在工作上與其他人平等競爭的機會，這樣就是「就業歧視」。

### 「就業歧視」的態樣？

「就業歧視」有兩種態樣：「直接歧視」與「間接歧視」

1. 「直接歧視」指從雇主的決定或措施，可清楚發現雇主有觸犯禁止就業歧視之情形。如招募指定性別的人，就是「性別歧視」、得知員工懷孕即解僱，就是「懷孕歧視」。
2. 「間接歧視」指雇主的決定或措施表現是中性客觀的，但實施結果卻對某種特質條件的求職人或受僱人造成不利影響。如限制求職人不得有老花眼，便是不利中高齡應徵者，即是間接的「年齡歧視」。