

## 110 年度精進人事業務建議獎勵得獎名單

### 一、特優獎作品（4 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
擴展公務人員 MyData 應用於「快狠準」身分驗證—兼顧個人資料保護	如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議	孟繁宗 賴思涵	勞動部勞動及職業安全衛生研究所人事室
數據分析協力，人事服務給力	自訂研究主題	陳彥親 徐怡蓉	桃園市政府人事處 殯葬管理所
行政機關安全及衛生防護措施提升策略之研究：新北市政府經驗啟示	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	李葉玫君	新北市政府人事處
薪資待遇自動化	自訂研究主題	林吳億	宜蘭市南屏國民小學

### 二、佳作獎作品（11 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
強化公務機關安全及衛生防護之芻議—借鏡職業安全衛生之觀點	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	孟繁宗 賴思涵	勞動部勞動及職業安全衛生研究所人事室
臨時人員員額管控措施之研究：以桃園市立圖書館為例	自訂研究主題	莊柏軒 吳卉珊	桃園市政府人事處 桃園市立圖書館
運用數據支援循證化員工協助方案—以臺南市政府為例	自訂研究主題	沈祐筠 姚光駿	行政院人事行政總處 臺南市政府人事處

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
以 AHP 層級分析法改善員額評鑑－讓政府機關告別勞逸不均的惡夢	自訂研究主題	謝孟庭 黃凌儀	臺南市政府人事處
地方特考錄取人員限制轉調制度調整之研究：新北市府經驗之檢證	公務人員考試(含地方特考)考試錄取人員限制轉調制度應否鬆綁的作法建議	曾鈺玲	新北市政府人事處
我有精神疾病同事怎麼辦－談人事單位面對相關個案之風險管理	自訂研究主題	吳建曄	行政院農業委員會水產試驗所
讓「霸」歸「零」-談桃園市校園職場霸凌之防治與因應策略	自訂研究主題	吳麗梅 林易辰	桃園市中壢區中平國民小學 桃園市政府教育局
如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議研究	如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議	蕭玲宜	桃園市大園區大園國民小學
公部門未來辦公室，讓員工更健康高效工作！	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	謝佳雯 林志烽	臺南市政府人事處 臺南市北區大光國民小學
從新冠肺炎 (Covid-19) 論機關安全及衛生防護政策以營造安心友善職場--以臺北市政府警察局中正第一分局為例	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	李宜穎 李聰隆	臺北市政府警察局中正第一分局
運用循證資料進行組織人才管理之實務做法-以動植物防疫檢疫局簡任非主管為例	如何運用差勤系統資料進行機關人力運用評估的想法	洪雪芳	行政院農業委員會動植物防疫檢疫局