

110 年度精進人事業務建議獎勵得獎名單

一、特優獎作品（4 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
擴展公務人員 MyData 應用於「快狠準」身分驗證—兼顧個人資料保護	如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議	孟繁宗 賴思涵	勞動部勞動及職業安全衛生研究所人事室
數據分析協力，人事服務給力	自訂研究主題	陳彥親 徐怡蓉	桃園市政府人事處 殯葬管理所
行政機關安全及衛生防護措施提升策略之研究：新北市政府經驗啟示	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	李葉玫君	新北市政府人事處
薪資待遇自動化	自訂研究主題	林吳億	宜蘭市南屏國民小學

二、佳作獎作品（11 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
強化公務機關安全及衛生防護之芻議—借鏡職業安全衛生之觀點	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	孟繁宗 賴思涵	勞動部勞動及職業安全衛生研究所人事室
臨時人員員額管控措施之研究：以桃園市立圖書館為例	自訂研究主題	莊柏軒 吳卉珊	桃園市政府人事處 桃園市立圖書館
運用數據支援循證化員工協助方案—以臺南市政府為例	自訂研究主題	沈祐筠 姚光駿	行政院人事行政總處 臺南市政府人事處

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
以 AHP 層級分析法改善員額評鑑－讓政府機關告別勞逸不均的惡夢	自訂研究主題	謝孟庭 黃凌儀	臺南市政府人事處
地方特考錄取人員限制轉調制度調整之研究：新北市府經驗之檢證	公務人員考試(含地方特考)考試錄取人員限制轉調制度應否鬆綁的作法建議	曾鈺玲	新北市政府人事處
我有精神疾病同事怎麼辦－談人事單位面對相關個案之風險管理	自訂研究主題	吳建曄	行政院農業委員會水產試驗所
讓「霸」歸「零」-談桃園市校園職場霸凌之防治與因應策略	自訂研究主題	吳麗梅 林易辰	桃園市中壢區中平國民小學 桃園市政府教育局
如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議研究	如何利用公教人員身分驗證與現行人事業務整合之作法建議	蕭玲宜	桃園市大園區大園國民小學
公部門未來辦公室，讓員工更健康高效工作！	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	謝佳雯 林志烽	臺南市政府人事處 臺南市北區大光國民小學
從新冠肺炎 (Covid-19) 論機關安全及衛生防護政策以營造安心友善職場--以臺北市政府警察局中正第一分局為例	如何強化機關安全及衛生防護的具體措施	李宜穎 李聰隆	臺北市政府警察局中正第一分局
運用循證資料進行組織人才管理之實務做法-以動植物防疫檢疫局簡任非主管為例	如何運用差勤系統資料進行機關人力運用評估的想法	洪雪芳	行政院農業委員會動植物防疫檢疫局